**KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI**

**THIRRJE PER EKSPERT TË JASHTËM**

**Termat e References**

**Ekspert Kombëtar i Mbledhjes së të Dhënave - Ngacmimi Seksual në Vendin e Punës,**

**Emri Projektit – VIOLET - Towards workplaces without sexual harassment and Violence (**Drejt vendit të punës pa ngacmim seksual dhe dhunë)

**Reference Nr. 101195098 — VIOLET — CERV-2024-DAPHNE**
**Vendi I zhvillimit të projektit:** Shqipëri, Maqedonia e Veriut, Slovakia, Portugali, Lituani.
**Kohezgjatja:** 36 muaj.

Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi është duke zbatuar projektin me **Reference Nr. 101195098 — VIOLET — CERV-2024-DAPHNE, program i Bashkimit Europian.**

Në funksion të zbatimit të aktiviteteve dhe angazhimeve konkrete për realizimin e tij, hapet shpallja për ekspert të jashtëm për metodat dhe mbledhjen e të dhënave.

1. **Informacion i përgjithshëm:**

Ky projekt synon të forcojë mbrojtjen kundër ngacmimit seksual dhe dhunës në vendin e punës përmes analizës ligjore, zhvillimit të politikave, bashkëpunimit midis organeve të barazisë, inspektorateve të punës, sindikatave dhe angazhimit të palëve të interesuara etj.

Projekti VIOLET adreson ngacmimin seksual (SH) dhe dhunën në vendin e punës me anë të veprimeve shumënivelëshe duke filluar nga mbledhja e të dhënave, përmes programeve parandaluese të bazuara në prova deri në formimin e politikave në nivel kombëtar dhe evropian, të shoqëruara me fushata komunikimi. Qëllimi kryesor i projektit është të sigurojë një mjedis pune të sigurt dhe respektues pa SH për të gjithë.

Përmes aktiviteteve kërkimore, partnerët e projektit do të kontribuojnë në zhvillimin e njohurive dhe kuptimin real të përhapjes së ngacmimit seksual në sektorë të zgjedhur të punës përmes të dhënave krahasuese që zbulojnë fushëveprimin e problemit, format më të përhapura të SH, faktorët e rrezikut, pengesat për raportimin e rasteve direkt në vendet e punës ose tek autoritetet e tjera dhe në lidhje me ndjeshmërinë ndaj formave të ndryshme të diskriminimit me bazë gjinore, SH dhe dhunës seksuale.

Aktivitetet kërkimore përfshijnë gjithashtu analiza të kuadrit ligjor dhe praktikës gjyqësore për të vlerësuar efektivitetin e mbrojtjes ligjore dhe masave juridike me qëllim identifikimin e potencialit për përmirësim. Një nga pyetjet përkatëse që do të adresojnë analizat ligjore është nëse përfshirja e formave të SH në kodet penale rezulton në mbrojtje më të mirë të viktimave në vendin e punës.

Perspektiva ligjore dhe sociale në kërkim mundëson zbatimin e qasjeve holistike duke përdorur analizat ligjore në zhvillimin e dizajnit të kërkimit dhe mjetit të kërkimit dhe, më pas, duke përdorur të dhënat e mbledhura për të mbështetur avokimin për forcimin e mbrojtjes ligjore dhe rritjen e ndërgjegjësimit. Falë rritjes së kuptimit ligjor dhe social, organet e qeverisjes vendore do të jenë në gjendje të zbatojnë strategji se si të rrisin numrin e ankesave dhe aksesin në shërbimet ligjore dhe kështu të ekzekutojnë mandatet e tyre në mënyrë më efektive.

1. **Shtyllat e Projektit:**

Projekti përbëhet nga katër shtylla:

Shtylla 1 GJITHËPËRFSHIRJE - ofron të dhëna të bazuara në sektor në lidhje me përhapjen e SH-së, analiza të boshllëqeve ligjore dhe praktikës gjyqësore, gjetjet e hulumtimit u transferohen profesionistëve ligjorë dhe palëve të interesuara në punësim;

Shtylla 2 - VEND PUNË I SIGURTË - bazuar në Shtyllën 1 zhvillon dhe zbaton programe parandaluese të bazuara në të dhëna dhe të individualizuara në vendet e punës, duke përfshirë kodet e brendshme të sjelljes, mekanizmat e ankesave, trajnimet dhe materialet burimore;

Shtylla 3 - INSTITUCIONE TË FORTA - duke u bazuar në hulumtime dhe përvojë nga vendet e punës, vazhdon të hartëzojë boshllëqet në kornizën ligjore dhe mangësitë në praktikën e organeve publike, krijon platformë për bashkëpunim midis palëve të interesuara dhe forcon mbrojtjen institucionale;

Shtylla 4 - NDËRGJEGJËSIMI PUBLIK - fuqizon individët për të identifikuar format e SH-së, të ndërhyjnë kur dëshmojnë ndonjë shkelje dhe të përdorin masat ligjore dhe joligjore të mbrojtjes në dispozicion nëse bëhen viktimë.

1. **Objektivat e shërbimit të kërkuar:**

Eksperti i Mbledhjes së të Dhënave do të mbështesë zbatimin kombëtar të një ankete përfaqësuese mbi ngacmimin seksual (SH) në vendin e punës. Hulumtimi është pjesë e një projekti më të gjerë të mbështetur nga BE-ja, i udhëhequr nga organet e barazisë, për të shqyrtuar boshllëqet ligjore, përhapjen, qëndrimet dhe pengesat për raportimin e SH, duke përfshirë ngacmimin e motivuar nga gjinia, shtrëngimin seksual dhe vëmendjen e padëshiruar.

* Rritja e kapaciteteve të organeve kombëtare të barazisë dhe institucioneve publike për të trajtuar ngacmimin seksual në vendin e punës.
* Rritja e njohurive rreth metodave të kërkimit të ngacmimit seksual dhe të dhënave të disponueshme mbi ngacmimin seksual dhe barazinë gjinore.
* Materiale burimore për zbatim të mëtejshëm dhe mbledhje të pavarur të të dhënave në fushën e ngacmimit seksual në vendin e punës.
* Rritja e kuptimit të përhapjes së ngacmimit seksual në vendin e punës, duke përfshirë faktorët e rrezikut, pengesat në raportimin dhe praktikat parandaluese në vendet e punës:
* Ofrimi i të dhënave të krahasueshme mbi përhapjen e ngacmimit seksual në vendin e punës në sektorë të zgjedhur të punësimit (administrate shtetërore, kujdes shëndetësor, sport profesional, profesione mësimdhënieje, shërbime sociale), duke përfshirë format më të përhapura të ngacmimit seksual dhe kushtet e rrezikut (p.sh. informacion rreth kur, kush, kushte të tjera) dhe identifikimi i grupeve specifike "në rrezik" duke aplikuar qasjen ndërsektoriale;
1. **Fusha e shërbimit të ekspertizës:**

**Mbështetja e finalizimit të pyetësorit të nacionalizuar.**

• Propozim i metodave të mbledhjes së të dhënave për Paketën e Mjeteve të Kërkimit të projektit.

Hartimi I draft pyetësorit në bashkëpunim me grupin e ekspertëve të tjerë ndërkombëtare të projektit.

Rishikimi i versionit të përkthyer të pyetësorit kryesor për Paketën e Mjeteve të kërkimit.

• Pasqyrimi në kontekstin kombëtar ligjor dhe kulturor më shëmbuj dhe terminologji korrekte.

• Propozimi i rishikimeve për të kapur më mirë format specifike të SH ose mekanizmat institucionalë që ekzistojnë në nivel kombëtar.

• Bashkëpunim me ekipin qëndror të koordinimit për të validuar çdo përshtatje të rëndësishme.

**Zhvillim i kornizës kombëtare të marrjes së mostrave.**

• Propozon një strategji të marrjes së mostrave që siguron përfaqësim kombëtar sipas gjinisë, moshës, gjeografisë dhe sektorit të punësimit.

• Identifikon nëngrupet kryesore (p.sh., punonjësit e kujdesit shëndetësor, administrata publike, sindikatat, punonjësit e sektorit privat etj).

• Vlerëson madhësitë e kërkuara të mostrave për nëngrup për të mundësuar analizën e disagreguar.

• Koordinon me institucionet përkatëse (p.sh., agjencitë statistikore, sindikatat) për qasje në bazat e të dhënave ose kornizat e marrjes së mostrave nëse është e nevojshme.

**Ndërton dhe trajnon ekipin kombëtar të mbledhësve të të dhënave.**

• Rekruton individë të kualifikuar me përvojë në administrimin e anketave të ndjeshme dhe me njohuri për dhunën me bazë gjinore dhe dinamikën në vendin e punës.

• Sigurohuni që të paktën 50% e ekipit të jenë gra dhe që të përfshihen anëtarët me prejardhje minoritare.

• Përgatit dhe ofron një modul trajnimi që mbulon:

o Praktikat etike të mbledhjes së të dhënave;

o Përkufizimet dhe nuancat e SH;

o Përdorimin e mjeteve dixhitale të anketës (kur është e aplikueshme);

o Sigurimin e konfidencialitetit dhe pëlqimit të pjesëmarrësve;

o Menaxhimin e zbulimeve dhe referimeve për shërbimet mbështetëse.

**Koordinon dhe mbikëqyrn aktivitetet e mbledhjes së të dhënave.**

• Mbikëqyr operacionet e përditshme të administrimit të anketës, qoftë online, ballë për ballë ose hibride.

• Monitoron afatet kohore të mbledhjes së të dhënave dhe zgjidh problemet operative.

• Kryen kontrolle të rregullta të kontrollit të cilësisë për të siguruar plotësinë dhe besueshmërinë e përgjigjeve.

• Siguron që protokollet të ndiqen për të shmangur hyrjet e dyfishta ose paragjykimet e mostrës.

**Siguron respektimin e protokolleve etike.**

• Garanton që të merret pëlqimi i informuar nga të gjithë pjesëmarrësit dhe se pjesëmarrja është vullnetare dhe anonime.

• Zbaton procedurat për trajtimin e sigurt të të dhënave, duke përfshirë ruajtjen e mbrojtur me fjalëkalim dhe anonimizimin e përgjigjeve.

• Siguron pajtueshmërinë me GDPR dhe legjislacionin kombëtar për mbrojtjen e të dhënave.

**Piloton mjetin dhe mbështet përshtatjet e pyetësorit.**

• Kryen një anketë pilot në shkallë të vogël në rajone ose grupe demografike të ndryshme.

• Mbledh reagime nga regjistruesit dhe të anketuarit mbi qartësinë, ndjeshmërinë dhe aksesueshmërinë e pyetjeve.

• Analizon rezultatet e pilotit dhe propozoni çdo përshtatje të nevojshme në formulimin, strukturën ose renditjen e pyetjeve.

• Dorëzon një raport të shkurtër që përmbledh gjetjet dhe rekomandimet e pilotit.

**Dorëzon grupe të dhënash të pastra dhe të anonimizuara dhe një raport të shkurtër narrativ.**

• Përpilon dhe pastron të dhënat e papërpunuara të anketës duke përdorur softuer standard statistikor (p.sh., SPSS, Stata ose Excel).

• Heq informacionin personal të identifikueshëm dhe siguroni anonimizim të plotë.

• Përgatit një raport metadatash që detajon emrat e variablave, kornizat e kodimit dhe karakteristikat e mostrës.

• Shkruan një raport të shkurtër narrativ (3-5 faqe) që shpjegon:

o Procesin e marrjes së mostrave

o Sfidat e hasura

o Përshtatjet e bëra gjatë procesit

o Rekomandimet për raundin e ardhshëm të kërkimit.

1. **Rezulatatet e punës së ekspertizës:**
2. Eksperti do të zhvillojë një plan gjithëpërfshirës kombëtar të mbledhjes së të dhënave, i cili duhet të përfshijë strategjinë e propozuar të marrjes së mostrave, afatin kohor për mbledhjen e të dhënave, strukturën e ekipit të regjistruesve dhe hapat e koordinimit logjistik.
3. Versionin kombëtar të pyetësorit, duke përfshirë rregullimet bazuar në kontekstin ligjor dhe kulturor kombëtar, si dhe reagimet nga faza pilot.
4. Do të dorëzohet një raport i përfundimit të trajnimit, i cili përmbledh strukturën dhe përmbajtjen e trajnimit të ofruar për mbledhësit e të dhënave, numrin dhe sfondin e pjesëmarrësve, si dhe vëzhgimet ose sfidat kryesore të hasura gjatë trajnimit.
5. Në përfundim të fazës së mbledhjes së të dhënave, eksperti duhet të dorëzojë një set të dhënash të plotë, të pastruar dhe të anonimizuar në një format të përdorur gjerësisht (si SPSS, Stata ose Excel). Seti i të dhënave duhet të jetë pa identifikues personalë dhe i shoqëruar nga dokumentacioni i duhur i meta të dhënave, duke përfshirë kornizat e kodimit dhe përshkrimet e variablave.
6. Eksperti do të përgatisë dhe dorëzojë një raport të shkurtër metodologjik (afërsisht 3-5 faqe) që përshkruan procesin e përgjithshëm të mbledhjes së të dhënave. Ky raport duhet të përfshijë një përmbledhje të procesit të marrjes së mostrave, pilotimin dhe përshtatjen e pyetësorit, masat e kontrollit të cilësisë të marra gjatë mbledhjes së të dhënave, çdo sfidë ose devijim të madh nga plani dhe rekomandime për përsëritje të ardhshme të anketës.
7. **Kualifikimet:**
	* CV e aplikantit për historikun e kualifikimeve dhe aftësive
	* Diplomë e avancuar universitare në sociologji, studime gjinore, statistikë, shëndet publik, drejtësi ose fusha të tjera përkatëse të shkencave sociale
	* Minimumi 5 vite përvojë në në mbledhjen e të dhënave, mundësisht duke përfshirë tema të ndjeshme (p.sh., Dhuna ndaj Grave, të drejtat e njeriut).
	* Përvojë në trajnimin dhe mbikëqyrjen e studiuesve në terren.
	* Përvoja e punës në projekte që përfshijnë ndërthurjen dhe grupet vulnerabël është një avantazh.
	* Dëshmi për realizimin e trajnimeve të ndryshme në fushën e të drejtave të njeriut, mbrojtjen nga diskriminimi dhe barazi gjinore.
	* Përvojë e dëshmuar në punë në grup, me bazë në komunitet apo në sektorin publik në Shqipëri ose rajon.
	* Aftësi në menaxhimin e të dhënave të anketave.
	* Njohuri me dizajnin e anketave online dhe praktikat e ruajtjes së sigurt të të dhënave.
	* Aftësi Gjuhësore: Rrjedhshmëri në gjuhën kombëtare dhe komandë e fortë me shkrim dhe me gojë e anglishtes
	* Aftësi të forta në ndërmjetësim dhe kompetencë kulturore.
8. **Kohëzgjatja**

Eksperti do të ofroj shërbimin e tij/saj përgjatë një përiudhë kohore prej 9 muajsh nga data e nënshkrimit të kontratës, për minimum 25 ditë punë dhe max 30 ditë.

**MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar:**
Kandidatët do të vlerësohen për

1. Eksperiencën e tyre të mëparshme, përvojën, trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushën; **20 pikë**
2. çertifikimin pozitiv ose për vlerësimet e rezultateve individale në punë në rastet kur procesi i çertifikimit nuk është kryer (nese ka). **10 pikë**
3. Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me shërbimin e kërkuar; **10 pikë**
4. Ide dhe metoda pune innovative; **20 pikë**
5. Ofertën ekonomike më të ulet të vlerësuar – *Oferta është objekt negocimi -* **40 pikë**

Komisioni në përfundim të vlerësimit, të dosjes njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre

Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komisionin e Brendshëm të Vlerësimit. për rezultatin e vlerësimit, brenda 3(tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin.

Ankuesi merr përgjigje brenda 3(tre) ditëve kalendarike, nga data e përfundimit të afatit të ankimit.

Komisioni brenda 24 (njëzetë e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

**Mënyrat e dorëzimit të dokumentacionit të aplikantit:**

* + - **Kandidati duhet të dorëzoje me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, pranë Protokoll/Arshivës *(Rruga Durrësit), Tiranë Tel:+355 4 2431078.***
		- **Me e- mail në adresën zyratre:** [**www.info@kmd.al**](http://www.info@kmd.al) **dokumentat e sipërpërmendur:**

Aplikimi dhe dorëzimi i dokumentave për procedurën e pranimit duhet të bëhet brenda datës:  *21.08.2025*

*Shpallur më datë 12/08/2025*