



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI
KOMISIONERI

Nr. 1058/1 prot.

Tiranë, më 09.06.2026

V E N D I M

Nr. 161, Datë 09.06. 2026

Mbështetur në nenin 32/1/a dhe nenin 33 të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi mori në shqyrtim ankesën nr. 133, datë 02.06.2026, të paraqitur nga z. E. N., kundër Institucionit të Ekzekutimit të Vendimeve Penale Fier, i cili pretendon diskriminim për shkak të “gjendjes shëndetësore”.

Në përfundim të shqyrtimit paraprak të ankesës, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

K O N S T A T O I:

I. Parashtrimi i fakteve sipas subjektit ankues

Sipas shpjegimeve të dhëna, ankuesi informon se: *Unë, i nënshkruari E. N., lindur në Fier dhe banues në Fier, dua të paraqes ankesën time lidhur me trajtimin diskriminues dhe mungesën e asistencës mjekësore që kam pësuar gjatë qëndrimit në institucionin IEVP Fier. Gjatë periudhës së vuajtjes së dënimit, 14.03.2023 – 31.01.2024, kam paraqitur vazhdimisht shqetësimet dhe kërkesat për ndihmë shëndetësore, por nuk kam marrë trajtim mjekësor efektiv, kontrole të specializuara apo ndjekje të rregullt shëndetësore, çka, sipas meje, ka sjellë pasoja të rënda dhe të parikuperueshme për shëndetin tim. Pas daljes nga institucioni, gjendja ime është rënduar progresivisht dhe aktualisht jam diagnostikuar me trombozë në të dyja këmbët, si dhe emboli pulmonare me bllokim të rëndë, të dokumentuara me ekzaminime dhe epikriza mjekësore që do t'i bashkëngjis kësaj ankese. Gjithashtu, bëj me dije se të gjitha kartelat e mia mjekësore ia kam dorëzuar personelit mjekësor të institucionit, znj. B. Ç., (psikiatre), rreth muajve prill–maj 2023. Gjithashtu, bëj me dije se institucioni IEVP Fier ka përcjellë informacione të rreme dhe të pasakta pranë Ministrisë së Drejtësisë dhe Ministrisë së Shëndetësisë.*

Masat që kërkohen të ndërmerren nga Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi:

1. Të shqyrtojë këtë ankesë dhe të konstatojë shkeljen e të drejtave dhe trajtimin diskriminues nga ana e IEVP Fier.
2. Të hetojë neglizhencën e stafit mjekësor dhe drejtues, të cilët kanë fshehur gjendjen shëndetësore kritike dhe kanë injoruar kartelat e mëparshme mjekësore.
3. Të rekomandojë marrjen e masave disiplinore, administrative ose ligjore ndaj personave përgjegjës.

II. Nga shqyrtimi paraprak i ankesës, u konstatua se:

Ligji 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i ndryshuar, rregullon zbatimin dhe respektimin e parimit të barazisë, bazuar në një listë jo shteruese shkaqesh, duke përcaktuar se: “Ky ligj rregullon zbatimin dhe respektimin e parimit të barazisë dhe mosdiskriminimit në lidhje me racën, etninë, ngjyrën, gjuhën, shtetësinë, bindjet politike, fetare ose filozofike, gjendjen ekonomike, arsimore ose shoqërore, gjininë, identitetin gjinor, orientimin seksual, karakteristikat e seksit, jetesën me HIV/AIDS, shtatzëninë, përkatësinë prindërore, përgjegjësinë prindërore, moshën, gjendjen familjare ose martesore, gjendjen civile, vendbanimin, gjendjen shëndetësore, predispozicionet gjenetike, pamjen e jashtme, aftësinë e kufizuar, përkatësinë në një grup të veçantë, ose me çdo shkak tjetër.”

Neni 3, i ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i ndryshuar, ndalon çdo dallim, përjashtim, kufizim ose preferencë, bazuar në cilindo shkak të mbrojtur nga neni 1, që ka si qëllim ose pasojë pengesën ose bërjen e pamundur të ushtrimit në të njëjtën mënyrë me të tjerët, të të drejtave e lirive themelore të njohura me Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë, me aktet ndërkombëtare të ratifikuara nga Republika e Shqipërisë, si dhe me ligjet në fuqi.

Mbrojtja nga diskriminimi, sipas nenit 7 të Ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, garantohet ndaj çdo veprimi apo mosveprim të autoriteteve publike ose personave fizikë a juridikë që marrin pjesë në jetën dhe sektorët publikë apo privatë, që krijojnë baza për mohimin e barazisë ndaj një personi apo grupi personash, ose që i ekspozon ata ndaj një trajtimi të padrejtë dhe jo të barabartë, kur ata ndodhen në rrethana të njëjta apo të ngjashme, në krahasim me persona të tjerë apo grupe personash.

Mbështetur në detyrimet ligjore të parashikuara në nenin 3 të Kushtetutës të Republikës së Shqipërisë, në të cilën shteti merr masa për mbrojtjen e dinjitetit të njeriut, dhe respektimin e lirive dhe të drejtave të tij, nenit 14 të Konventës Evropiane të të Drejtave të Njeriut, ligjin 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi synon respektimin me rigorozitet të parimit të barazisë përpara ligjit, barazi të shanseve dhe mundësive për të ushtruar të drejtat dhe liritë, si dhe zbatimin e efektshëm të politikave antidiskriminuese.

Referuar informacionit të cituar në ankesë dhe materialeve bashkëngjitur saj, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi gjykon se momenti i marrjes dijeni nga ankuesi për diskriminimin e pretenduar dhe pasojat e tij është muaji janar 2024. Gjithashtu, referuar dokumentacionit të ekzaminimeve mjekësore të Spitalit Rajonal Memorial Fier, rezulton se kjo gjendje shëndetësore ishte konstatuar dhe ndiqej që gjatë periudhës së vuajtjes së dënimit nga ankuesi në IEVP Fier.

Duke qenë se data e depozitimit të ankesës nr. 133 pranë KMD-së është 02.06.2026, rezulton se nga momenti i marrjes dijeni deri në datën e paraqitjes së ankesës kanë kaluar më shumë se 2 (dy) vjet. Mbështetur në nenin 33, pika 4, gërma dh), të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i ndryshuar, i cili parashikon se ankesa nuk pranohet kur paraqitet më vonë se dy

vjet nga marrja dijani për sjelljen diskriminuese, Komisioneri gjykon se ankesa është paraqitur tej afatit ligjor të parashikuar nga baza ligjore e sipërcituar.

Në nenin 33, pika 4, gërma dh), të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i ndryshuar, parashikohet se: *“Ankesa nuk pranohet kur: (2) paraqitet më vonë se tre vjet nga ndodhja e diskriminimit ose më vonë se dy vjet nga marrja dijani për sjelljen diskriminuese”*. Parashikimi i sipërcituar nuk është kumulativ dhe kërkon si kriter për mospranimin e ankesës, plotësimin e njërit prej kushteve të mësipërme.

Pra, konkludojmë se ankesa është në tejkalim të afateve ligjore të përcaktuara nga ligji 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i ndryshuar, për pranimin e ankesës pranë Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi¹.

Ndërkohë referuar nenit 36, pika 1, të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i ndryshuar, është parashikuar se: *Padia i paraqitet gjykatës kompetente nga një prej subjekteve të parashikuara në nenin 34 të këtij ligji jo më vonë se 5 vjet nga dita që ka ndodhur sjellja e pretenduar diskriminuese dhe jo më vonë se 3 vjet nga dita që i dëmtuari merr dijani për këtë sjellje, pika 3. Gjykata e njofton komisionerin për paraqitjen e çdo padie për diskriminim dhe pika 4, parashikon se: Gjykata mund t'i kërkojë komisionerit, në çdo fazë të procedimit, që të paraqesë një mendim me shkrim, rezultatet e hetimit të tij, në qoftë se është bërë hetimi, ose çdo informacion tjetër që ka rëndësi për çështjen.*

PËR KËTO ARSYE :

Bazuar në nenin 33, pika 4, gërma “dh” të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

V E N D O S I:

1. Mospranimin e ankesës nr. 133, datë 02.06.2026, të paraqitur nga z. E. N., pasi është paraqitur tej afateve ligjore.
2. Kundër këtij vendimi lejohet ankim në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, brenda 45 ditëve nga marrja dijani.

KOMISIONER

Genta Tafa (BUNGO)

¹ Për analogji shih vendimet nr. 64, datë 27.04.2023 dhe nr. 139, datë 26.07.2023 të Komisionerit.