



Komisionari për Mbrojtjen nga Diskriminimi

Commissioner for Protection from Discrimination



Rrjeti i Profesionistëve të rinj

Nr. 248 prot.

Tiranë, 26/02/2024

Nr. 11 prot.

Tiranë, 26/02/2024

MARRËVESHJE BASHKËPUNIMI

Lidhur ndërmjet

KOMISIONERIT PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

DHE

RRJETI I PROFESIONISTËVE TË RINJ

PËR

KOMISIONERIN PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

ROBERT GAJDA

KOMISIONER



PËR

RRJETIN E PROFESIONISTËVE TË RINJ

FRANÇESKA MUÇO

DREJTOR EKZEKUTIV



MARRËVESHJE BASHKËPUNIMI

Ndërmjet

Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi

Dhe

Rrjeti i Profesionistëve të Rinj

Lidhur sot më ___ / ___ / ___, në Tiranë ndërmjet:

Institucionit të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, përfaqësuar nga Z. Robert Gajda, me adresë: Rruga e Durrësit, Nr. 27, Tiranë, në vijim cilësuar si Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

dhe

Organizatës “Rrjeti i Profesionistëve të Rinj” përfaqësuar nga Znj. Françeska Muço, me adresë: Rruga “Reshit Collaku”, Godina 14, H. 1, Ap. 17, Tiranë.

Institucioni i **Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi** dhe Organizata **“Rrjeti i Profesionistëve të Rinj”**, kanë një eksperiencë dhe përvojë të gjatë në garantimin e zbatimit dhe realizimit të misioneve të përbashkëta në mbrojtjen e të drejtave të rinjve me në fokus punën dhe antidiskriminimin dhe dëshirojnë që të çojnë përpara bashkëpunimin e ndërsjelltë ndërmjet tyre në këtë fushë, nëpërmjet nënshkrimit të kësaj Marrëveshje Bashkëpunimi, për sa më poshtë:

Neni 1

OBJEKTI

Kjo marrëveshje ka për objekt institucionalizimin e bashkëpunimit dhe përcaktimin e rregullave dhe mënyrave brenda të cilave Institucioni i Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe Rrjeti i Profesionistëve të Rinj do të zhvillojnë marrëdhëniet e tyre të bashkëpunimit të ndërsjelltë, në kuadër të punës së përbashkët për promovimin dhe mbrojtjen nga diskriminimi në përputhje me standardet e njohura ndërkombëtare dhe legjislacionin e brendshëm.

Neni 2

QËLLIMI

Kjo marrëveshje ka për qëllim, realizimin e veprimtarisë së përbashkët dhe të koordinuar për respektimin, forcimin dhe avancimin e mbrojtjes së të drejtave themelore të të rinjve në lidhje me çështje të punës dhe jo vetëm; rritjen e bashkëpunimeve për iniciativa të përbashkëta; rritjen e bashkëpunimit në drejtim të forcimit të zbatimit të legjislacionit në fuqi, të transparencës dhe të llogaridhënies; si dhe ndërhyrjen pozitive të institucioneve shtetërore sa herë që është e nevojshme.

Neni 3

FUSHA E ZBATIMIT

Marrëveshja do të zbatohet midis Palëve të lartëpërmendura në fushën që përmban kjo Marrëveshje për të përmbushur qëllimin e saj.

Nëpërmjet kësaj Marrëveshje, Palët angazhohen të:

- 3.1 Të bashkëpunojnë në mirëmbajtjen dhe përditësimin e platformës "Infopuna" për informacione në lidhje me të drejtat dhe mënyrat e mbrojtjes nga diskriminimi në vendin e punës;
- 3.2 Të përfshihen nëpërmjet angazhimit institucional të përbashkët për ndryshime ligjore që lidhen me fushat me interes të përbashkët;
- 3.3 Të njoftojnë njeri-tjetrin mbi raste konkrete që kërkojnë trajtim institucional;
- 3.4 Të organizojnë aktivitete, evente si dhe e projekte të përbashkëta, apo të ftojnë Palën tjetër për pjesëmarrje në konferenca me interes të përbashkët.
- 3.5 Të përfshihen në realizimin e aktiviteteve të përbashkëta në fushën e edukimit, ndërgjegjësimin dhe advokacisë;
- 3.6 Të bashkëpunojnë edhe në forma të tjera të bashkëpunimit për të cilat mund të bihet dakort në të ardhmen, ndaj lista e mësipërme nuk është e natyrës shteruese.

Neni 4

KOMUNIKIMI NDËRMJET PALËVE

- 4.1. Palët angazhohen të mblidhen në mënyrë periodike, sa herë të gjykohet e nevojshme, por jo më rrallë se një herë në 6 muaj.
- 4.2. Palët do të caktojnë një person kontakti, që do të jetë përgjegjës për zbatimin konkret edhe në rrugë operationale të Marrëveshjes së Bashkëpunimit, si dhe për shkëmbimin e informacionit lidhur me të.
- 4.3. Komunikimi ndërmjet palëve do të jetë në formë shkresore. Për rastet kur palët kërkojnë një informacion të rëndësishëm dhe urgjent për t'u përcjellë, komunikimi mund të bëhet dhe në mënyrë elektronike dhe verbale, por në çdo rast përmes personave të kontaktit.

NENI 5

KOHËZGJATJA

- 5.1 Kjo Marrëveshje do të hyjë në fuqi në datën e nënshkrimit nga Palët dhe do të mbetet në fuqi për një periudhë kohore pa afat të përcaktuar, për aq kohë sa do të gjykohet si i nevojshëm dhe i domosdoshëm bashkëpunimi midis palëve.
- 5.2 Marrëveshja mund të ndryshohet me pëlqimin e ndërsjelltë të Palëve, në mënyrë shkresore, duke saktësuar datën e hyrjes në fuqi të ndryshimeve.

- 5.3 Çdo mosmarrëveshje krijuar mbi interpretimin ose ekzekutimin e kësaj Marrëveshjeje do të zgjidhet me mirëkuptim midis Palëve, duke bërë përpjekje konkrete për zgjidhjen e situatës.
- 5.4 Përveç parashikimit të paragrafit 1 të këtij neni, kjo Marrëveshje mund të përfundojë në çdo kohë nga secila palë, duke njoftuar paraprakisht 60 ditë para me shkrim palën tjetër.
- 5.5 Marrëveshja hartohet në gjuhën shqipe, nënshkruhet dhe protokollohet nga çdo palë dhe secila palë mban një kopje origjinale.
- 5.6 Kjo Marrëveshje është hapur dhe mund t'i bashkohet çdo organizatë jofitimprurëse, objekti i veprimtarisë të së cilës përputhet me këtë Marrëveshje dhe bie dakord me këto parime.

PËR

PËR

KOMISIONERIN PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

RRJETI I PROFESIONISTËVE TË RINJ

ROBERT GAJDA

FRANCESKA MUSO

KOMISIONER

DREJTOR EKZEKUTIV

