



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI
KOMISIONERI

Nr. 1341/1 Prot.

Tiranë, më 13.07.2026

V E N D I M

Nr. 192, Datë 13.07.2026

Bazuar në pikën 11¹, të nenit 33, të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi²,

K O N S T A T O N:

Mbështetur në nenet 32 dhe 33, të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, ka ndjekur të gjithë hapat që parashikon procedura e hetimit administrativ, për të shqyrtuar ankesën nr. 213, datë 29.09.2025, të Organizatës “Open Mind Spectrum Albania” (OMSA) kundër shtetasit A.G, në të cilën pretendohet diskriminim për shkak të “identitetit gjinor” dhe “orientimit seksual”.

Bazuar në Ligjin 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, në përfundim të procedurës së hetimit, Komisioneri ka dalë me Vendimin Nr. 06, datë 08.01.2026, me anë të të cilit, ka vendosur:

1. *Konstatimin e diskriminimit në formën e “gjuhës së urrejtjes” kundrejt personave që i përkasin komunitetit LGBTI, për shkak të orientimit seksual dhe identitetit gjinor, si pasojë*

¹ “Nëse Komisioneri urdhëron rregullime ose masa, personi kundër të cilit është paraqitur ankesa, raporton brenda 30 ditëve para Komisionerit në lidhje me veprimet e ndërmarra për zbatimin e vendimit. Në rast se personi, kundër të cilit është paraqitur ankesa nuk e informon Komisionerin ose nuk e zbaton vendimin, Komisioneri vendos masë për ndëshkimin me gjobë për personin kundër të cilit është paraqitur ankesa. Sanksioni me gjobë shfuqizohet nëse personi kundër të cilit është paraqitur ankesa, e zbaton vendimin brenda shtatë ditëve pasi është vendosur sanksioni”.

² Në vijim do t’i referohemi si Komisioneri ose me akronimin KMD.

e gjuhës së përdorur nga z. A.G, në postimin e tij në rrjetin social facebook të datës 23.09.2025.

- 2. Konstatimin e diskriminimit në formën e “gjuhës së urrejtjes” kundrejt personave me aftësi të kufizuara të shëndetit mendor, për shkak të aftësisë së kufizuar, si pasojë e gjuhës së përdorur nga z. A.G, në postimin e tij në rrjetin social facebook të datës 23.09.2025.*
- 3. Në referim të pikës 1 të këtij vendimi, z. A.G, në cilësinë e personit që ka konsumuar sjelljen diskriminuese si më sipër, të bëjë një deklaratë publike (verbale ose të shkruar) me anë të të cilës të distancohet nga përdorimi i gjuhës së urrejtjes kundër personave LGBTI dhe personave me aftësi të kufizuara të shëndetit mendor, si dhe të evitojë në të ardhmen përdorimin e saj.*
- 4. Në referim të nenit 33, pika 11, të Ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, brenda 30 (tridhjetë) ditëve nga marrja dijani për këtë vendim, z. A.G, duhet të njoftojnë Komisionerin, lidhur me masat e marra për zbatimin e tij.*
- 5. Në referim të nenit 33, pika 11, të Ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, moszbatimi i këtij vendimi sjell si pasojë ndëshkimin me gjobë, sipas parashikimeve të pikës 13, të po këtij neni.*
- 6. Kundër këtij vendimi lejohet ankim në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, brenda 45 ditëve nga marrja dijani.*

Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi me shkresën nr. 944 prot., datë 14.05.2026, drejtuar z. A.G, i kujtoi dërgimin e informacionit për zbatimin e vendimit sipërcituar. Referuar Lajmërim Marrjes nr: RR834964147AA, të Postës Shqiptare, z. A.G, ka marrë dijani mbi shkresën sipërcituar të Komisionerit më datë 16.05.2026.

Në zbatim të vendimit të Komisionerit, z. A.G, pavarësisht faktit që mori dijani mbi shkresën sipërcituar nuk përcolli asnjë informacion sa i përket zbatimit të tij.

Gjykata Administrative e Shkallës së Parë Tiranë, nëpërmjet Fletë-Thirrje nr. 8108 Regj, datë 22.05.2026 ka informuar Komisionerin lidhur me kërkesë padinë e bërë nga z. A.G në të cilën ka kërkuar: Shfuqizimin e Vendimit nr. 06, datë 08.01.2026 të Komisionerit. Në këtë kërkesë padi z. A.G nuk i ka kërkuar Gjykatës marrjen e masave të sigurimit të padisë³ dhe çështja është në proces gjykimi.

Sa më sipër, rezultoi e provuar se, z. A.G, në cilësinë e subjektit të gjetur përgjegjës për sjelljen diskriminuese, nuk ka marrë masa për zbatimin e Vendimit nr. 06, datë 08.01.2026, të Komisionerit. Në këtë mënyrë, z. A.G nuk ka përmbushur detyrimin ligjor të parashikuar nga neni 33, pika 11, të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar. Ky mosveprim, kjo mospërmbushje e këtij detyrimi ligjor, në bazë të nenit 33, pika 11, të ligjit të sipërpërmendur, shoqërohet me marrjen e masave administrative, gjobë. Për personat fizik, siç është në rastin konkret

³ Konform neneve 28 dhe 166, të Kodit të Procedurave Administrative.

z. A.G, në nenin 33 pika 13 të ligjit 10221/2010 parashikohet se: *“Çdo person që shkel dispozitat e këtij ligji dënohet me gjobë si më poshtë”*: a) *personi fizik nga 10.000 deri në 60.000 lekë;.....”*.

Për sa më sipër, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi arrin në konkluzionin se, z. A.G është në shkelje të detyrimit ligjor të përcaktuar në nenin 33, pika 11, të Ligjit nr. 10221/2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, të ndryshuar, shkelje e cila sipas parashikimeve të kësaj pike, është e dënueshme me gjobë.

Në lidhje me masën e gjobës, Komisioneri mban në konsideratë parashikimet dhe kriteret e vendosura në nenin 33, pika 12, të Ligjit nr. 10221/2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, të ndryshuar, ku sanksionohet se: *“12. Kur vendos masën, komisioneri siguron që ajo të jetë: a) e efektshme dhe parandaluese; dhe b) në përpjesëtim me gjendjen që e shkaktoi vendosjen e masës. Nëse vendoset gjobë, komisioneri përcakton shumën e gjobës duke marrë parasysh: i) natyrën dhe fushën e veprimit të shkeljes dhe ndikimin mbi viktimën; dhe ii) rrethanat personale e financiare të shkelësit, veçanërisht duke marrë në konsideratë të gjitha burimet e të ardhurave dhe nëse shkelja kryhet nga një person juridik privat, merren parasysh aktivet e bilancit dhe fitimi, si dhe pagat totale të paguara punonjësve; c) nëse e njëjta shkelje diskriminon disa persona, vendoset vetëm një gjobë, por duke marrë parasysh kërkesat e shkronjës “b” të këtij neni”*.

Duke mbajtur në konsideratë kriteret e mësipërme për përcaktimin e masës së gjobës, Komisioneri arrin në përfundimin se, z. A.G duhet të gjobitet me 10.000 (dhjetë mijë) lekë, për moszbatimin e Vendimit nr. 06, datë 08.01.2026, të Komisionerit.

PËR KËTO ARSYE:

Mbështetur në nenin 32/1, shkronja “ç”, neni 33, pikat 11, 12, 13/a dhe 14, si dhe nenin 33/1, të ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

V E N D O S I:

1. Z. A.G, të gjobitet në vlerën 10.000 (dhjetë mijë) lekë, për moszbatimin e Vendimit Nr. 06, datë 08.01.2026, të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.
2. Gjoha të derdhet në Buxhetin e Shtetit, brenda 45 ditëve nga marrja dijeni.
3. Pagesa e kësaj vlere të bëhet pranë çdo banke në llogarinë e thesarit Tiranë, për llogari të: Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, NIPT: L02027451K, Kodi i institucionit përfitues: 1091001, Kodi i Degës së Thesarit: 3535, Kodi i llogarisë ekonomike: 7115499.

4. Zbatimi i Vendimit Nr. 06, datë 08.01.2026, të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, brenda 7 (shtatë) ditëve nga marrja dëgjimi për sanksionet, sjell shfuqizimin e tij.
5. Kundër këtij vendimi lejohet ankim në gjykatë, brenda 45 ditëve nga marrja dëgjimi, sipas parashikimeve ligjore të Kodit të Procedurave Administrative, të ndryshuar.

KOMISIONER

Genta TAFA (BUNGO)