



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI
KOMISIONERI

Nr. 1587 Prot.

Tiranë, më 19. 08. 2026

V E N D I M

Nr. 227, Datë 19. 08. 2026

Bazuar në pikën 11¹, të nenit 33, të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi²,

K O N S T A T O N:

Mbështetur në nenet 32 dhe 33, të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, ka ndjekur të gjithë hapat që parashikon procedura e hetimit administrativ, për të shqyrtuar ankesën nr. 192 Regj., datë 10.09.2025, paraqitur nga shtetasi E. F, kundër Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore³ (AMP) dhe AMP-së, Rajoni Shkodër-Lezhë⁴ dhe me pretendimin e diskriminimit për shkak të “gjendjes shëndetësore”.

¹ “Nëse Komisioneri urdhëron rregullime ose masa, personi kundër të cilit është paraqitur ankesa, raporton brenda 30 ditëve para Komisionerit në lidhje me veprimet e ndërmarra për zbatimin e vendimit. Në rast se personi, kundër të cilit është paraqitur ankesa nuk e informon Komisionerin ose nuk e zbaton vendimin, Komisioneri vendos masë për ndëshkimin me gjobë për personin kundër të cilit është paraqitur ankesa. Sanksioni me gjobë shfuqizohet nëse personi kundër të cilit është paraqitur ankesa, e zbaton vendimin brenda shtatë ditëve pasi është vendosur sanksioni”.

² Në vijim do t’i referohemi si Komisioneri ose me akronimin KMD.

³ Pala ankuese ka shtuar gjatë seancës dëgjimore, AMP, si subjekt përgjegjës kundër të cilit pretendon sjelljen dhe veprimet diskriminuese. (Arsyetimi përkatës gjatë arsyetimit të Vendimit të KMD-së).

⁴ Pala ankuese gjatë procesit të hetimit administrativ tek KMD, ka hequr dorë nga legjitimimi pasiv i këtij subjekti, duke e ndryshuar atë. (Arsyetimi përkatës gjatë arsyetimit të Vendimit të KMD-së).

Bazuar në Ligjin 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, në përfundim të procedurës së hetimit, Komisioneri ka dalë me Vendimin Nr. 36, datë 17.02.2026, me anë të të cilit, ka vendosur:

1. Konstatimin e mosdiskriminimit të subjektit ankues, z. E. F, nga ana e Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore, lidhur me lirimimin nga detyra, për shkak të gjendjes shëndetësore.
2. Konstatimin e diskriminimit të subjektit ankues, z. E. F, nga ana e Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore, lidhur me mosripranimin në detyrë, për shkak të gjendjes shëndetësore⁵.
3. Në referim të pikës 2, Agjencia e Mbikëqyrjes Policore, të marrë masa për rivendosjen në vend të së drejtës së shkelur duke rikthyer subjektin ankues në detyrë, përmes riprimit të tij në Agjenci.
4. Bazuar në nenin 33 pika 11, të ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Agjencia e Mbikëqyrjes Policore, detyrohet që brenda 30 (tridhjetë) ditëve të njoftojë Komisionerin, lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.
5. Në referim të nenit 33, pika 11, të ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010, “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, moszbatimi i këtij vendimi sjell si pasojë ndëshkimin me gjobë, sipas parashikimeve të pikës 13, të po këtij neni.
6. Kundër këtij vendimi lejohet ankim në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, brenda 45 ditëve nga marrja dijeni.

Me shkresën nr. 826/1 prot., datë 03.04.2026, Agjencia e Mbikëqyrjes Policore, ka informuar Komisionerin se ka kundërshtuar gjyqësisht vendimin e mësipërm, nëpërmjet kërkesë-padisë më datë 25.03.2026, duke kërkuar edhe pezullimin e ekzekutimit të vendimit nr. 36, datë 17.02.2026 deri në përfundim të shqyrtimit gjyqësor.

Referuar vendimit (31155-03198-80-2026) datë 01.04.2026 të Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë Tiranë ka rrëzuar kërkesën e AMP-së, lidhur me pezullimin e ekzekutimit të vendimit nr. 36, datë 17.02.2026 të Komisionerit, deri në përfundimin e shqyrtimit gjyqësor⁶.

Në këto kushte, Komisioneri, me shkresën nr. 1343 prot., datë 13.07.2026, kërkoi nga AMP informacion lidhur me masat e marra për zbatimin e vendimit sipërcituar të Komisionerit.

Me shkresën nr. 3447/1 prot., datë 31.07.2026, AMP, informoi Komisionerin, ndër të tjera se, nga verifikimet e kryera prej tyre, rezultoi se aktualisht E. F aktualisht është në marrëdhënie pune pranë Drejtorisë Vendore të Policisë Shkodër dhe se AMP, në kuadër të restrukturimit do të bëjë vlerësimin hap pas hapi të strukturës organike dhe bazuar në nevojat e saj do të shikojë mundësinë e sistemit/riprimit të ankuesit në një pozicion të përshtatshëm sipas kërkesave të Agjencisë dhe të ankuesit.

⁵ Paragjykimit të saj dhe prezumimit të ankuesit si i paaftë për punë.

⁶ Shih Vendimin (me Nr. Regj. Them.: 8440), datë 01.04.2026, të Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë Tiranë.

Shkresa sipërcituar i është përcjellë për njohje përfaqëuesit ligjor të subjektit ankues nëpërmjet e-mailit datë 19.08.2026.

Po nëpërmjet e-mailit datë 19.08.2026, përfaqësuesi ligjor i z. F, pasi është njohur me qëndrimin e përcjellë nga AMP, ka deklaruar se *ankuesi i qëndron të njëjtave kërtime, lidhur me ripranimin e tij në AMP, sikurse ka urdhëruar Komisioneri dhe se sigurimi i një marrëdhënieje tjetër pune ka qenë i diktuar nga nevoja për të siguruar të ardhura dhe mjete të nevojshme për jetesë dhe nuk mund të interpretohet si heqje dorë nga kërkesa e z. F për rikthimin/ripranimin në AMP.*

Sa më sipër, rezultoi e provuar se, AMP, në cilësinë e subjektit të gjetur përgjegjës për sjelljen diskriminuese, nuk ka marrë masa për zbatimin e Vendimit nr. 36, datë 17.02.2026, të Komisionerit. Në këtë mënyrë, AMP nuk ka përmbushur detyrimin ligjor të parashikuar nga neni 33, pika 11, të ligjit nr. 10221/2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, të ndryshuar. Ky mosveprim, kjo mospërmbushje e këtij detyrimi ligjor, në bazë të nenit 33, pika 11, të Ligjit të sipërpërmendur, shoqërohet me marrjen e masave administrative, gjobë. Për personat juridik, siç është në rastin konkret AMP, në nenin 33 pika 13 të ligjit 10221/2010 parashikohet se: *“Çdo person që shkel dispozitat e këtij ligji dënohet me gjobë si më poshtë”: b) personi juridik nga 60.000 deri në 600.000 lekë;.....”*.

Për sa më sipër, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi arrin në konkluzionin se, Agjencia e Mbikëqyrjes Policore është në shkelje të detyrimit ligjor të përcaktuar në nenin 33, pika 11, të Ligjit nr. 10221/2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, të ndryshuar, shkelje e cila sipas parashikimeve të kësaj pike, është e dënueshme me gjobë.

Në lidhje me masën e gjobës, Komisioneri mban në konsideratë parashikimet dhe kriteret e vendosura në nenin 33, pika 12, të Ligjit nr. 10221/2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, të ndryshuar, ku sanksionohet se: *“12. Kur vendos masën, komisioneri siguron që ajo të jetë: a) e efektshme dhe parandaluese; b) në përpjesëtim me gjendjen që e shkaktoi vendosjen e masës. Nëse vendoset gjobë, komisioneri përcakton shumën e gjobës duke marrë parasysh: i) natyrën dhe fushën e veprimit të shkeljes dhe ndikimin mbi viktimën; dhe ii) rrethanat personale e financiare të shkelësit, veçanërisht duke marrë në konsideratë të gjitha burimet e të ardhurave dhe nëse shkelja kryhet nga një person juridik privat, merren parasysh aktivet e bilancit dhe fitimi, si dhe pagat totale të paguara punonjësve; c) nëse e njëjta shkelje diskriminon disa persona, vendoset vetëm një gjobë, por duke marrë parasysh kërkesat e shkronjës “b” të këtij neni”*.

Duke mbajtur në konsideratë kriteret e mësipërme për përcaktimin e masës së gjobës, Komisioneri arrin në përfundimin se, Agjencia e Mbikëqyrjes Policore duhet të gjobitet me 60.000 (gjashtëdhjetë mijë) lekë, për moszbatimin e Vendimit nr. 36, datë 17.02.2026, të Komisionerit.

PËR KËTO ARSYE:

Mbështetur në nenin 32/1, shkronja “ç”, neni 33, pikat 11, 12, 13/b dhe 14, si dhe nenin 33/1, të ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

V E N D O S I:

1. Agjencia e Mbikëqyrjes Policore, të gjobitet në vlerën 60.000 (gjashtëdhjetë mijë) lekë, për moszbatimin e Vendimit Nr. 36, datë 17.02.2026, të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.
2. Gjoha të derdhet në Buxhetin e Shtetit, brenda 45 ditëve nga marrja dijeni.
3. Pagesa e kësaj vlere të bëhet pranë çdo banke në llogarinë e thesarit Tiranë, për llogari të: Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, NIPT: L02027451K, Kodi i institucionit përfitues: 1091001, Kodi i Degës së Thesarit: 3535, Kodi i llogarisë ekonomike: 7115499.
4. Zbatimi i Vendimit Nr. 36, datë 17.02.2026, të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, brenda 7 (shtatë) ditëve nga marrja dijeni për sanksionet, sjell shfuqizimin e tij.
5. Kundër këtij vendimi lejohet ankim në gjykatë, brenda 45 ditëve nga marrja dijeni, sipas parashikimeve ligjore të Kodit të Procedurave Administrative, të ndryshuar.

KOMISIONER

Genta TAFA (BUNGO)